



1. IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO

1. Tipo del proceso:	Estratégico
2. Objetivo:	Desarrollar estudios e investigaciones, mediante la identificación de problemáticas y generación de alternativas de solución para el mejoramiento del Sistema Penitenciario y Carcelario.
3. Alcance:	Inicia con la identificación de la problemática o tema a investigar o estudiar sobre el Sistema Penitenciario y Carcelario y finaliza con la divulgación del documento resultado del estudio o investigación y su respectiva evaluación de factibilidad para su implementación.
4. Responsable del proceso:	Dirección General.
5. Dependencias Involucradas:	Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo, Dirección de Infraestructura, Dirección de Logística.
6. Recursos del Proceso	6.1. Físicos: <ul style="list-style-type: none"> Puestos de trabajo Archivadores Instalaciones locativas Servicios Públicos Tecnología Información
	6.2. Humanos: <ul style="list-style-type: none"> Personal capacitado y competente para el desarrollo de las actividades.
7. Requisitos legales:	Ver Normograma
8. Riesgos (SAR):	Ver Mapa de Riesgos del Proceso y Mapa de Riesgos de Corrupción
9. Indicadores de Gestión:	Ver Matriz de Indicadores
10. Documentos del Proceso:	Ver Listado Maestro de Documentos
11. Interrelación de Procesos:	Ver Matriz de Interacción de Procesos

2. CICLO PHVA

PLANEAR

- Identificar y priorizar el tema o temas de investigación o estudio.
- Establecer Plan de trabajo para la Investigación o Estudio.

HACER (Etapas / Actividades)

- Desarrollar la Investigación o Estudio
- Presentar y Socializar la investigación o Estudio.

VERIFICAR

- Revisión y Seguimiento de la Investigación o Estudio.
- Verificar la ejecución del proceso a través de los resultados de los indicadores de gestión.



**CARACTERIZACIÓN
PROCESO DE INVESTIGACIÓN Y APRENDIZAJE PARA LA
GESTIÓN PENITENCIARIA**

Código: G2-CA-01
Versión: 03
Vigencia: 03/06/2016

ACTUAR

✚ Establecer las acciones correctivas, preventivas y de mejora del proceso.

(Ver Procedimiento de Acciones Correctivas, Preventivas y de Mejora G1-S3-PR-02)

RESUMEN DE CAMBIOS:

Versión	Fecha	Numerales	Descripción de modificaciones
01	19/07/2013	Todos	Se crea el documento
02	13/11/2014	Todos	Se actualizó el documento en todos los numerales y la plantilla de caracterización
03	03/06//2016	3	Se actualizó el alcance de acuerdo a las recomendaciones y análisis realizados en la actualización de la Plataforma Estratégica de la entidad.

RESPONSABILIDAD Y AUTORIDAD

Elaboró / actualizó:	Revisó:	Aprobó:
Firma: Original Firmada	Firma: Original Firmado	Firma: Original Firmado
Firma: Original Firmada	Firma: Original Firmado	Firma: Original Firmado
Nombre: Adriana Maria Baquero Rojas Nombre: Jeisson David Martinez	Nombre: Gustavo Adolfo Camelo Hurtado Nombre: Mauricio Díaz Pineda	Nombre: Claudia Alejandra Gélvez Ramírez
Cargo: Contratista OAPLA Cargo: Contratista OAPLA	Cargo: Jefe (e) Oficina Asesora de Planeación y Desarrollado Cargo: Contratista Dirección General	Cargo: Directora General (e)
Dependencia: Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo	Dependencia: Oficina Asesora de Planeación y Desarrollo Dependencia: Dirección General	Dependencia: Dirección General